

CURRÍCULUM EMPRESARIAL

EQUALIA CONSULTORES S.C.



Información general

Razón social	Equalia Consultores S.C.
RFC	ECO230313GBA
Especialidad	Consultoría especializada en igualdad de género, diversidad e inclusión.
Domicilio fiscal	Calle 15 B Sur 7722A, San José Mayorazgo, 72450, Puebla, Puebla
Teléfono	222 228 81 35
Correo electrónico	equaliaconsultores@gmail.com
Administradora general	Natalí Beatriz Hernández Arias
Número de Acta Constitutiva y Registro Público de la Propiedad	138603 / 1100566



Experiencia

Consultoría para la Secretaría de las Mujeres del Honorable Ayuntamiento de Puebla: Elaborar un protocolo de atención y prevención de la violencia de género. *De mayo a junio de 2026.*

Consultoría para el Centro de Análisis, Formación e Iniciativa Social A.C.: Diseño metodológico y apoyo técnico para el desarrollo del Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y el Programa para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres del estado de Hidalgo. *De julio a noviembre de 2025.*

Consultoría para el Centro de Análisis, Formación e Iniciativa Social A.C.: Apoyo técnico para el desarrollo de contenidos virtuales con enfoque de género y derechos humanos (CEVIS). *De agosto a noviembre de 2025.*

Consultoría para el Centro de Análisis, Formación e Iniciativa Social A.C.: Sistematización y análisis de información para el diagnóstico participativo sobre la situación poblacional de las juventudes afrodescendientes en la Costa Chica de Guerrero y Oaxaca. *De junio a octubre de 2025.*



Experiencia (continuación)

Consultoría para el Centro de Análisis, Formación e Iniciativa Social A.C.: Sistematización de procesos formativos y elaboración de insumos metodológicos para talleres de sensibilización y prevención del acoso y hostigamiento sexual y laboral dirigidos a instituciones educativas, organismos empresariales y público en general. *De febrero a septiembre de 2025.*

Consultoría para el Centro de Análisis, Formación e Iniciativa Social A.C.: Apoyo técnico para el diseño de una estrategia para la aplicación de las órdenes de protección de mujeres y niñas víctimas de violencia. *De marzo a septiembre de 2025.*

Consultoría para el Centro de Análisis, Formación e Iniciativa Social A.C.: Apoyo técnico para la impartición de talleres especializados en derechos sexuales y reproductivos, autocuidado y menstruación con perspectiva intercultural. *De junio a julio de 2025.*

Consultoría para el Centro de Análisis, Formación e Iniciativa Social A.C.: Apoyo técnico para la impartición de talleres sobre cuidados remunerados y no remunerados bajo el Enfoque del Marco Lógico. *De junio a julio de 2025.*

Consultoría para Católicas por el Derecho a Decidir México A.C.: Implementación y sistematización de la metodología pedagógica "La Fogata de Nuevas Historias", dirigida a contrarrestar discursos de discriminación y violencia contra la diversidad sexual. *De mayo a junio de 2025.*

Consultoría para Enrólame Servicios Corporativos S.A. de C.V.: Diseño e impartición de un taller de bordado y dos talleres de gestión menstrual dirigidos a fortalecer procesos de formación comunitaria en torno al autocuidado y los derechos sexuales y reproductivos. *Marzo de 2025.*

Consultoría para el Centro de Análisis, Formación e Iniciativa Social A.C.: Apoyo técnico para el diseño e implementación de procesos formativos dirigidos al empoderamiento de adolescentes y mujeres jóvenes en los municipios de Mineral de la Reforma, Pachuca de Soto, Ixmiquilpan, Chilcuautla y Santiago de Anaya, en el estado de Hidalgo. *Noviembre de 2024.*

Consultoría para el Centro de Análisis, Formación e Iniciativa Social A.C.: Apoyo técnico para el desarrollo de procesos de formación dirigidos al empoderamiento de adolescentes y mujeres jóvenes en los municipios de Acapulco de Juárez y Zihuatanejo de Azueta, en el estado de Guerrero. *De agosto a noviembre de 2024.*





Experiencia (continuación)

Consultoría para Igualdad Ni Más Ni Menos A.C.: Realización de acciones de prevención del embarazo en adolescentes en tres municipios del estado de Puebla, mediante actividades de sensibilización y formación dirigidas a población juvenil. *Septiembre de 2024.*

Consultoría para el Centro de Análisis, Formación e Iniciativa Social A.C.: Apoyo técnico en el diseño e impartición de cursos en materia de igualdad de género y no discriminación en el marco del Programa de Capacitación en Materia de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Nacional Electoral. *De agosto a septiembre de 2024.*

Consultoría para el Centro de Análisis, Formación e Iniciativa Social A.C.: Apoyo técnico en la capacitación y acompañamiento sobre la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación y en la realización de la auditoría interna. *De marzo a julio de 2024.*

Consultoría para la Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género del Honorable Ayuntamiento del Municipio de Puebla: Diseño e impartición de un seminario dirigido a los Comités Escolares de Prevención y Atención del Acoso y Hostigamiento Sexual o Laboral. *Febrero de 2024.*

Consultoría para el Centro de Análisis, Formación e Iniciativa Social A.C.: Desarrollo de insumos metodológicos y apoyo técnico para la generación de herramientas de visualización, georreferenciación y análisis de datos para el fortalecimiento del Banco de Datos del Estado de Puebla (CEDAVIM). *De octubre a diciembre de 2023.*

Consultoría para la Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género del Honorable Ayuntamiento del Municipio de Puebla: Instalación de 10 comités para la implementación del mecanismo para detectar la violencia escolar y familiar en el sistema escolar. *Junio de 2023.*



Productos y servicios

En Equalia Consultores S.C. ofrecemos servicios de consultoría orientados a integrar la igualdad de género y la inclusión social en la gestión y funcionamiento de organizaciones públicas y privadas. Trabajamos con empresas, instituciones educativas, organizaciones de la sociedad civil y administraciones públicas para diseñar e implementar estrategias que fortalezcan su desempeño organizacional y promuevan entornos más equitativos e inclusivos. Nuestro enfoque combina diagnóstico, diseño de estrategias, fortalecimiento de capacidades y comunicación especializada, a través de cuatro líneas de consultoría.

Diagnóstico estratégico en igualdad e inclusión

Ayudamos a las organizaciones a identificar brechas, riesgos y oportunidades para integrar la igualdad de género y la inclusión en su funcionamiento y toma de decisiones. Incluye:

- Diagnósticos organizacionales con enfoque de género e inclusión social
- Análisis de brechas de igualdad en estructuras, procesos y cultura organizacional
- Evaluación de programas, políticas y proyectos
- Estudios técnicos sobre desigualdades, discriminación y derechos humanos
- Evaluaciones de impacto social y de género
- Sistematización de experiencias y buenas prácticas
- Elaboración de documentos técnicos y guías metodológicas

Desarrollo de capacidades y formación especializada

Fortalecemos los conocimientos y habilidades de las personas dentro de las organizaciones para impulsar procesos sostenibles de igualdad e inclusión. Incluye:

- Diseño e implementación de programas de capacitación
- Talleres de sensibilización y formación especializada
- Conferencias, seminarios y espacios de aprendizaje
- Programas formativos para directivos, mandos medios y personal operativo
- Desarrollo de contenidos educativos con perspectiva de género
- Diseño de cursos virtuales personalizados
- Implementación de plataformas virtuales de aprendizaje (LMS)

Productos y servicios (continuación)



Consultoría estratégica en igualdad y cumplimiento normativo

Apoyamos a las organizaciones en el diseño e implementación de estrategias que integren la igualdad de género en su gestión institucional y en sus políticas internas. Incluye:

- Elaboración de planes de igualdad para organizaciones públicas y privadas
- Diseño de estrategias institucionales de igualdad e inclusión
- Elaboración de lineamientos, reglamentos y protocolos de actuación
- Acompañamiento en procesos de certificación (por ejemplo NMX-R-025)
- Implementación de marcos normativos en igualdad y no discriminación
- Auditorías organizacionales en materia de igualdad de género
- Diseño e instalación de observatorios, sistemas y mecanismos de seguimiento
- Diseño y gestión de proyectos en materia de igualdad



Comunicación y cultura organizacional para la igualdad

Apoyamos a las organizaciones a integrar la perspectiva de género en su comunicación interna y externa, promoviendo culturas organizacionales más incluyentes. Incluye:

- Diseño de campañas de sensibilización sobre igualdad
- Elaboración de planes de comunicación con perspectiva de género
- Desarrollo de manuales de comunicación incluyente y no sexista
- Elaboración de guiones para materiales audiovisuales y multimedia
- Estrategias de difusión digital con enfoque de igualdad
- Diagnóstico de comunicación organizacional
- Auditoría de contenidos comunicacionales con perspectiva de género

